

Acordo Coletivo de Trabalho que entre si fazem o **Sindicato dos Auxiliares de Administração Escolar do Estado do Rio de Janeiro**, com sede a Rua dos Andradas, nº 96, grupos 802/803, Centro, Rio de Janeiro, RJ, CEP 20.051-002, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 31.249.428/0001-04 Registro Sindical MTB 114-158/64, representado neste ato pelo seu Presidente, o Sr. Elles Carneiro Pereira, portador da cédula de identidade nº 1.197.845 IPF, e inscrito no CPF/MF sob o nº 326.553.047-72, doravante denominado simplesmente de "Sindicato" e a **Sociedade de Ensino Superior Estácio de Sá Ltda.**, com sede na Rua do Bispo, nº 83, Rio Comprido - RJ, CEP: 20.261-063, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 34.075.739/0001-84, representada neste ato, pelos seus representantes legais Srs. Miguel Filisbino Pereira de Paula, portador da cédula de identidade nº 501.414.7556 SSP/RS, inscrito no CPF/MF sob o nº 315.491.100-63 e Gilberto Teixeira de Castro portador da cédula de identidade nº 901042863 CREA/RJ, inscrito no CPF/MF sob o nº 811.824.657-49, e, doravante denominada simplesmente de "Estácio", mediante as cláusulas e condições que adiante estipulam e aceitam.

Cláusula 1ª - DA ABRANGÊNCIA

O presente instrumento normativo regula as relações de trabalho existentes ou que venham a existir entre a Estácio e seus empregados, especificamente os auxiliares de administração escolar localizados na base territorial do Estado do Rio de Janeiro.

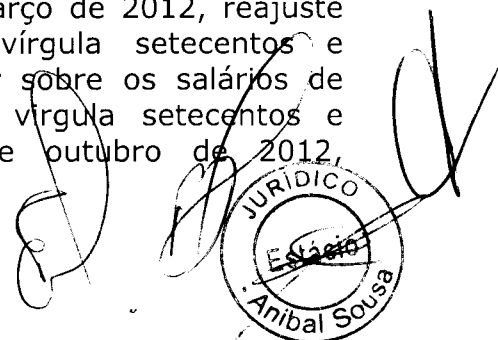
Parágrafo 1º - Para os fins do presente acordo, considera-se que a atividade-fim da Estácio é o ensino e a educação, e integram a categoria profissional de auxiliar de administração escolar, todo profissional cujo cargo ou função exercido não seja o de ministrar aulas regulares e/ou curriculares.

Parágrafo 2º - Incluem-se entre as atividades inerentes aos cargos e/ou funções de auxiliar de administração escolar as de direção, planejamento, coordenação, supervisão, orientação, inspeção, instrução, treinamento, monitoria, serviços gerais, técnico e/ou treinador desportivo e quando a atuação de qualquer desses cargos ou funções não se caracterize como aula curricular ou atividade acadêmica.

Cláusula 2ª - DO REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos auxiliares de administração escolar, empregados da Estácio serão reajustados a partir de 1º de março de 2012 da seguinte forma:

- a) Para os empregados que percebiam, em fevereiro de 2012, a remuneração mensal de até R\$ 9.620,00 (nove mil seiscentos e vinte reais), farão jus a um reajuste escalonado da seguinte forma: i) a partir de março de 2012, reajuste correspondente a 2,714% (dois vírgula setecentos e quatorze por cento); e ii) acrescer sobre os salários de setembro de 2012, 2,714% (dois vírgula setecentos e quatorze por cento), a partir de outubro de 2012,



A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text "JURIDICO" at the top, "Estácio" in the center, and "Anibal Sousa" at the bottom.

integralizando a totalidade de 5,50% (cinco virgula cinquenta por cento).

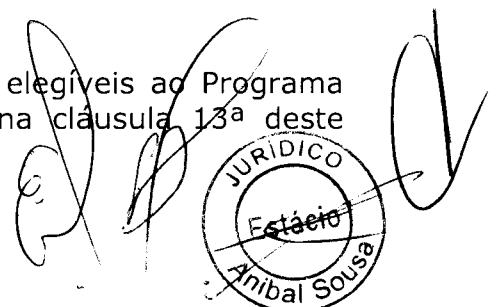
- b) Para os empregados que percebiam, em fevereiro de 2012, remuneração mensal superior a R\$9.620,00 (nove mil seiscentos e vinte reais), os respectivos salários sofrerão reajuste conforme especificado a seguir: i) a partir de primeiro de março de 2012, os salários serão acrescidos do valor fixo de R\$ 264,55 (duzentos e sessenta e quatro reais e cinquenta e cinco centavos); e ii) a partir de primeiro de outubro de 2012, os salários serão acrescidos novamente do valor de R\$ 264,55 (duzentos e sessenta e quatro reais e cinquenta e cinco centavos), perfazendo a partir deste momento um reajuste total equivalente a R\$ 529,10 (quinhentos e vinte nove reais e dez centavos).
- c) A partir de 1º de março de 2012, a Estácio passará a adotar o piso salarial no valor de R\$700,00 (setecentos reais) para 220h mensais.

Parágrafo 1º: Caso o enquadramento dos auxiliares de administração escolar no valor do piso salarial represente percentual abaixo do INPC, haverá ajuste no sentido de garantir reajuste mínimo de 5,50% (cinco virgula cinquenta por cento).

Parágrafo 2º: Os pagamentos referentes as letras "a", "b" e "c" serão retroativos a março de 2012, e serão realizados no segundo dia útil do mês de maio do mesmo ano.

Parágrafo 3º - A Estácio, a título de bonificação, realizará um pagamento único adicional aos seus auxiliares de administração escolar, o qual está atrelado às metas alcançadas no ano de 2011 e será pago na folha de abril de 2012, com recebimento em 02 de maio de 2012, conforme critérios que seguem:

- a) 15% (quinze por cento) sobre o salário nominal de fevereiro de 2012, aos colaboradores que recebam até R\$5.000,00 (cinco mil reais).
- b) R\$750,00 (setecentos e cinquenta reais) aos colaboradores que recebam salário nominal acima de R\$5.000,00 (cinco mil reais).
- c) Serão contemplados ao bônus apenas os colaboradores laboraram no ano de 2011.
- d) Não serão contemplados os colaboradores elegíveis ao Programa de Participação nos Resultados, previsto na cláusula 13ª deste acordo.



A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text "JURIDICO" at the top, "Estácio" in the center, and "Anibal Sousa" at the bottom.

Cláusula 3ª - DO VALE ALIMENTAÇÃO

A Estácio se obriga a fornecer aos seus empregados auxiliares de administração escolar que recebiam, em fevereiro de 2012, salário no valor de até R\$ 9.620,00 (nove mil e seiscentos e vinte reais) por mês, um vale alimentação no valor de R\$ 120,00 (cento e vinte reais), a ser pago mensalmente e a partir de primeiro de junho de 2012.

Parágrafo Único – No mês de junho de 2012 será pago o valor retroativo que se referem aos meses de abril e maio deste ano.

Cláusula 4ª - DO PLANO DE SAÚDE

A Estácio se obriga a conceder aos seus empregados auxiliares de administração escolar, que aderiram ou venha a aderir ao plano de saúde, no qual a Estácio figura como interveniente, subsídio pecuniário para fazer frente aos custos, parcial ou integralmente, do referido plano médico, de acordo com as políticas internas e conforme descrito no Anexo I a este acordo.

Parágrafo 1º: A adesão ao plano de saúde é opcional, sendo que as condições, prazos, coberturas e demais informações estão descritas no Anexo II a este acordo.

Parágrafo 2º: Na ocorrência da rescisão do contrato de trabalho, a continuidade no plano de saúde obedecerá ao disposto na legislação aplicável - Lei 9.656/98.

Parágrafo 3º: A condição prevista no caput desta cláusula passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2011.

Cláusula 5ª - DO SEGURO DE VIDA

A Estácio concederá a partir do dia 1º de abril de 2012, seguro de vida aos seus auxiliares de administração escolar, de acordo com as regras e critérios anexos ao presente acordo.

Cláusula 6ª - DA PREVALÊNCIA E COMPENSAÇÃO

O presente Acordo prevalecerá sobre quaisquer outras Convenções, Dissídios e Instrumentos Coletivos, firmados pelo Sindicato dos Auxiliares de Administração Escolar do Estado do Rio de Janeiro com o Sindicato Patronal ao qual a Estácio esteja associada, no período de vigência aqui especificado.

Parágrafo Único - Se, por qualquer motivo e a qualquer tempo, sobrevier qualquer determinação judicial no sentido de conceder reajuste salarial aos empregados abrangidos pelo presente Acordo, em índices superiores



estabelecidos na cláusula 2ª acima, todos os valores e direitos referidos nas cláusulas 2ª e 3ª serão compensados retroativamente, cessando, conseqüente e automaticamente, a obrigação de fornecimento do vale alimentação.

Cláusula 7ª - DA DATA DO PAGAMENTO DOS SALÁRIOS

Obriga-se a Estácio a efetuar o pagamento dos salários até o segundo dia útil do mês subseqüente ao mês de competência.

Cláusula 8ª - DA GRATUIDADE DE MATRÍCULA E ENSINO

A Estácio assegura a manutenção ao direito de gratuidade de matrícula e ensino, a partir do término de período de experiência, aos seus empregados auxiliares de administração escolar ou a um dependente por cada dois anos de serviços efetivos na Estácio, durante a manutenção do vínculo empregatício. Na hipótese de dispensa sem justa causa, será preservado o direito previsto nesta cláusula, até o final do semestre em curso na época da demissão.

Parágrafo 1º - Caso a Estácio venha a desligar sem justo motivo o colaborador com mais de 5 (cinco) anos de vínculo empregatício, fica preservado o direito ao benefício previsto no caput desta cláusula até o final do ano seguinte ao desligamento. Caso o empregado desligado sem justa causa conte com mais de 10 (dez) anos de vínculo empregatício, fica preservado o direito a bolsa até a conclusão do respectivo curso.

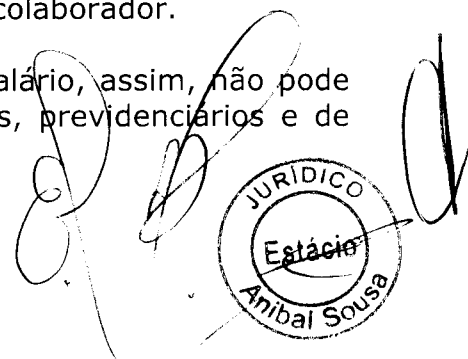
Parágrafo 2º - O beneficiário perde o direito à gratuidade que trata esta Cláusula, caso não seja aprovado por ao menos dois terços dos créditos cursados no exercício didático anterior, assim como nos casos de desligamento por justa causa.

Parágrafo 3º - O benefício previsto na presente cláusula é limitado a um curso de graduação, por beneficiário.

Parágrafo 4º - A Estácio não concederá bolsas para os cursos de medicina, medicina veterinária, odontologia, gastronomia, restauração de bens culturais, ciências aeronáuticas e biomedicina.

Parágrafo 5º - A Estácio assegura a concessão de 50% (cinquenta por cento) de bolsa de estudos nos cursos de pós-graduação para os seus empregados com mais de 6 (seis) meses de vínculo empregatício. O empregado que já estiver se beneficiando de outra bolsa de estudo concedida pela Estácio, não terá direito a este benefício. A manutenção da bolsa fica condicionada ao adimplemento das mensalidades, ficando o benefício limitado a um curso de pós-graduação por colaborador.

Parágrafo 6º - Este benefício não se incorpora ao salário, assim, não pode ser considerado como remuneração para fins fiscais, previdenciários e de isonomia salarial.



The image shows several handwritten signatures in black ink. Below the signatures is a circular stamp with the text 'JURIDICO' at the top, 'Estácio' in the center, and 'Anibal Sousa' at the bottom. A diagonal line is drawn across the stamp.

Cláusula 9ª - DA GARANTIA PRÉ-APOSENTADORIA

Fica assegurado ao empregado, alternativamente e a critério exclusivo da Estácio, (i) o direito à garantia de emprego nos 12 (doze) meses que antecedem a data em que o empregado adquire o direito à aposentadoria voluntária; ou (ii) o direito ao pagamento da contribuição previdenciária patronal e do empregado, durante o período de 12 (doze) meses que antecedem a data em que o mesmo adquire o direito à aposentadoria voluntária.

Parágrafo 1º - Os direitos alternativos previstos no caput da presente cláusula estão condicionados aos seguintes requisitos cumulativos: (i) que o empregado tenha informado, prévia e formalmente, à Estácio a respeito dos 12 (doze) meses que antecedem a data em que adquire o direito à aposentadoria voluntária; e (ii) desde que trabalhe na Estácio há pelo menos 01 (um) ano ininterrupto.

Parágrafo 2º - Adquirido o direito de aposentadoria, extinguem-se as garantias alternativas previstas no caput desta cláusula.

Cláusula 10 – DA FOLHA DE PRESENÇA

Fica a Estácio desobrigada de imprimir as folhas de presenças dos seus auxiliares de administração escolar, haja vista que a mesma disponibiliza um sistema capaz de registrar e arquivar todas as marcações dos horários de forma digital.

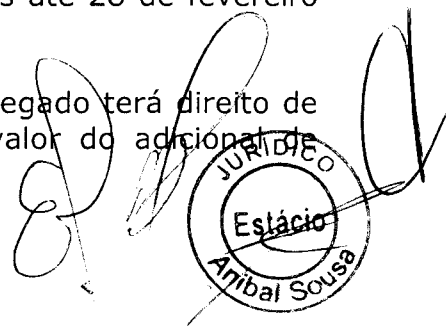
Cláusula 11ª – DO BANCO DE HORAS

Fica instituído o Banco de Horas na Estácio, de modo que as horas excedentes à jornada legal dos colaboradores sejam, alternativamente e a critério exclusivo da Estácio, compensadas com a correspondente diminuição de carga horária de trabalho em dias posteriores ou sejam regularmente pagas, como acréscimos legais, até o prazo estatuído no parágrafo seguinte.

Parágrafo 1º - O prazo de compensação ou pagamento aludido no caput desta cláusula está limitado às datas de pagamento de salários dos colaboradores, correspondentes aos meses de novembro de 2012 e dezembro de 2012, na proporção de 50% (cinquenta por cento) para cada um desses meses.

Parágrafo 2º - As eventuais horas extras ocorridas a partir de 21 de dezembro de 2012 deverão ser pagas ou compensadas até 28 de fevereiro de 2013.

Parágrafo 3º - No caso de rescisão contratual, o empregado terá direito de receber as horas extras não compensadas, com o valor do adicional de cinquenta por cento, no ato da rescisão contratual.



A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text 'JURÍDICO' at the top, 'Estácio' in the center, and 'Amibal Sousa' at the bottom.

Parágrafo 4º - Obriga-se a Estácio a permitir o acesso ao Banco de Horas para todos os empregados interessados, inclusive pela representação sindical quando prévia e expressamente solicitado.

Cláusula 12ª - DO ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Fica mantido o adicional por tempo de serviço (anuênio) de 1,0% (um por cento) ao ano, que será adicionado ao percentual que o empregado já percebia até 28 de fevereiro de 2012, respeitando sempre a sua data de admissão.

Parágrafo único - Para os salários que ultrapassarem R\$ 9.620,00 (nove mil seiscentos e vinte reais) em fevereiro de 2012, a partir de 1º de março de 2012 o percentual do referido anuênio será de 0,5% (meio por cento) ao ano, respeitando sempre a sua data de admissão.

Cláusula 13ª - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

Fica instituído o Programa de Participação nos Resultados, o qual será regido de acordo com as regras, critérios de elegibilidade de participantes, mecanismos e periodicidade anexos ao presente acordo, relativamente ao exercício 2011, conforme dispõe a Lei 10.101/00.

Parágrafo 1.º - As regras definidas neste acordo estão clara e amplamente acessíveis a todos os empregados participantes do Programa previsto nesta cláusula, visando facilitar o controle e acompanhamento por parte dos mesmos.

Parágrafo 2.º - O Programa de Participação nos Resultados é regido através de normas e procedimentos internos prévios e complementares àqueles expressos neste acordo.

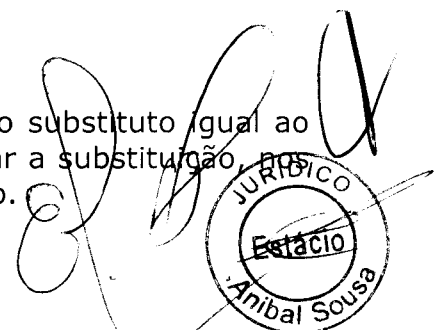
Parágrafo 3.º - O pagamento decorrente do Programa de Participação nos Resultados não constituirá base de incidência de quaisquer encargos trabalhistas, previdenciários e fundiários, não se aplicando ao mesmo o princípio da habitualidade.

Cláusula 14ª - DO DIA DO AUXILIAR ADMINISTRATIVO

Fica instituído o dia 15 de outubro como data consagrada ao administrador escolar, sendo vedado o trabalho neste dia.

Cláusula 15ª - DO SALÁRIO DE CONTRATAÇÃO

Fica assegurado o pagamento do salário do empregado substituto igual ao do salário do empregado substituído, enquanto perdurar a substituição, nos termos da Súmula 159 do Tribunal Superior do Trabalho.



The image shows a handwritten signature in black ink over a circular stamp. The stamp contains the text 'JURÍDICO' at the top, 'Estácio' in the center, and 'Anibal Sousa' at the bottom. The signature is written over the stamp and extends to the right.

Cláusula 16ª - DO UNIFORME

Fica assegurado o fornecimento gratuito de uniforme pela Estácio quando exigido o seu uso.

Cláusula 17ª - DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ALHEIOS

Fica proibida a prestação de serviços alheios ao previsto no contrato de trabalho do auxiliar de administração escolar, salvo se houver consentimento do trabalhador, nos termos do artigo 468 da CLT.

Cláusula 18ª - DA ANTECIPAÇÃO DO PAGAMENTO DE FÉRIAS

Fica assegurada a antecipação do pagamento de férias, mesmo quando concedidas coletivamente, de acordo com o disposto no artigo 145 da CLT.

Cláusula 19ª - DO SISTEMA DE COMPENSAÇÃO

O sistema de compensação do serviço de menores, a que se refere o artigo 413 da CLT, poderá ser adotado, a exclusivo critério da Estácio, durante a vigência do presente Acordo Coletivo.

Cláusula 20ª - DA VIGILÂNCIA

A Estácio, face à especificidade do trabalho dos vigias, poderá implantar jornada de trabalho em regime de plantões de 12 x 36 horas para a referida categoria profissional.

Cláusula 21ª - DA JORNADA DE TRABALHO

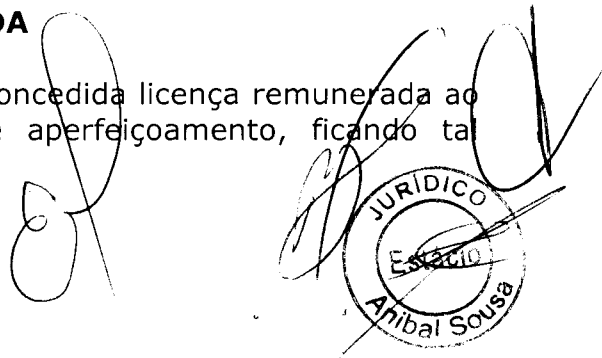
Aos estabelecimentos de ensino da Estácio é permitida a jornada de trabalho de 08 (oito) horas diárias, de segunda a sexta-feira, acrescida de 48 (quarenta e oito) minutos diários, em complementação à jornada de trabalho semanal dos empregados abrangidos por este Acordo Coletivo.

Cláusula 22ª - DA GALA OU NOJO

Fica assegurado aos empregados abrangidos por este Acordo Coletivo, por motivo de gala ou nojo, o pagamento de 08 (oito) dias úteis de licença remunerada.

Cláusula 23ª - DA LICENÇA REMUNERADA

Se for do interesse da Estácio, poderá ser concedida licença remunerada ao empregado, para realização de curso de aperfeiçoamento, ficando tal benefício a critério único do empregador.



The image shows a handwritten signature in black ink on the left. To its right is a circular stamp. The stamp contains the text 'JURIDICO' at the top, 'Estácio' in the center, and 'Anibal Sousa' at the bottom. A diagonal line is drawn across the stamp.

Parágrafo único - Os empregados beneficiados com a licença remunerada para a realização de curso de aperfeiçoamento obrigam-se a prestar serviços à Estácio por prazo idêntico ao da licença, sob pena de devolver ao empregador os salários percebidos e demais vantagens, inclusive monetariamente corrigidos.

Cláusula 24ª - DO AVISO PRÉVIO ESPECIAL

Em substituição aos prazos definidos pelo art. 487 da CLT, a Estácio concederá, aos empregados abrangidos por este Acordo Coletivo, Aviso Prévio Especial da forma que segue:

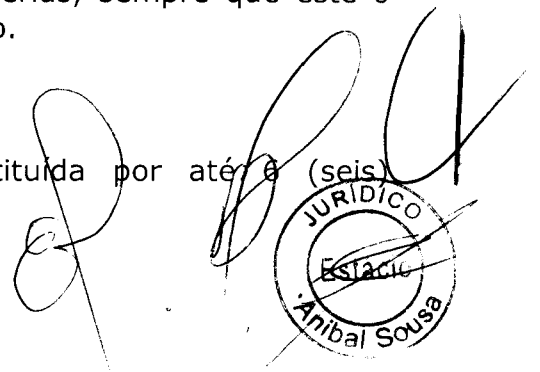
- a) Os colaboradores que possuírem mais de 5 (cinco) anos de vínculo empregatício, no ato de sua dispensa sem justa causa, terão direito a receber em sua rescisão de contrato de trabalho, na forma de indenização, o Aviso Prévio Especial correspondente a 45 (quarenta e cinco) dias de trabalho.
- b) Os colaboradores que possuírem mais de 10 (dez) anos de vínculo empregatício, no ato de sua dispensa sem justa causa, terão direito a receber em sua rescisão de contrato de trabalho, na forma de indenização, o Aviso Prévio Especial correspondente a 60 (sessenta) dias de trabalho.
- c) Não se aplica a cláusula 24ª, alínea "a" e "b", aos colaboradores que possuírem menos de 5 (cinco) anos de vínculo empregatício.
- d) As projeções dos prazos do Aviso Prévio Especial indenizado referidos acima não serão computadas para a contagem de tempo de serviço previstos na cláusula 24ª, alínea "a" e "b".
- e) As indenizações previstas na cláusula 24ª, alínea "a" e "b" não constituirão base de incidência de quaisquer encargos trabalhistas, previdenciários e fundiários.
- f) As indenizações previstas na cláusula 24ª, alínea "a" e "b" serão aplicadas aos colaboradores desligados sem justa causa a partir da data de assinatura deste acordo.

Cláusula 25ª - DO ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO

Fica assegurado aos integrantes da categoria profissional, por ocasião do gozo de férias, um adiantamento do 13º salário, na base de cinquenta por cento, a ser pago junto com o pagamento das férias, sempre que este o requerer no mês de janeiro do correspondente ano.

Cláusula 26ª - DA COMISSÃO PARITÁRIA

Fica constituída uma comissão paritária constituída por até 6 (seis) representantes, com os seguintes objetivos:



The image shows a handwritten signature in black ink. Below the signature is a circular stamp. The stamp contains the text "JURIDICO" at the top, "Estácio" in the center, and "Anibal Sousa" at the bottom. The stamp is partially obscured by the signature.

- a) Orientar e fazer cumprir o presente Acordo Coletivo de Trabalho;
- b) Reunir e procurar solucionar os problemas oriundos da aplicação desse Acordo Coletivo de Trabalho;
- c) Estudar e propor medidas de interesse das partes envolvidas, para aperfeiçoar as relações contratuais coletivas, admitindo-se até a realização de termos aditivos ao presente Acordo Coletivo de Trabalho;
- d) Analisar e apresentar subsídios às autoridades públicas na elaboração e aplicação de leis, decretos ou portarias de âmbito federal, estadual ou municipal, dentro do interesse social das categorias;
- e) A comissão paritária reunir-se-á ordinariamente de três em três meses, e extraordinariamente sempre que for necessário.

Cláusula 27ª - DA RELAÇÃO NOMINAL DOS EMPREGADOS

A Estácio fornecerá, anualmente, ao Sindicato a relação nominal dos empregados abrangidos por este Acordo Coletivo, considerando-se cumprida esta exigência com o fornecimento de cópia da RAIS.

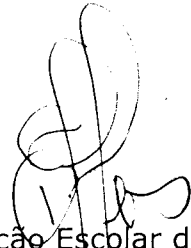
Cláusula 28ª - DO DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

Impõe-se multa, por descumprimento das obrigações de fazer previstas neste instrumento, no valor equivalente a 10% (dez por cento) do salário básico, em favor do empregado prejudicado.

Cláusula 29ª - DA VIGÊNCIA

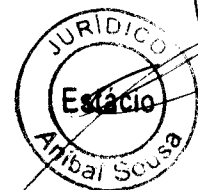
As normas previstas terão sua vigência por um ano, a iniciar em 01 de março de 2012 com término em 28 de fevereiro de 2013.

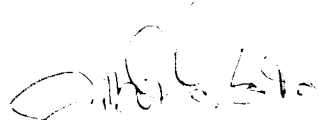
Rio de Janeiro 03 de abril de 2012.


Sind. dos Auxiliares de Administração Escolar do Estado do Rio de Janeiro
Elles Carneiro Pereira
Presidente

RG Nº 1.197.845 IPF - CPF Nº 326.553.047-72


Sociedade de Ensino Superior Estácio de Sá Ltda.
Miguel Filisbino Pereira de Paula
RG nº 501.414.7556 SSP/RS, CPF 315.491.100-63





Gilberto Teixeira de Castro
RG nº. nº 901042863 CREA/RJ - CPF 811.824.657-49
Representante Legal

