

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2015/2015**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RJ000914/2015  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 09/06/2015  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR026152/2015  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46313.001804/2015-98  
**DATA DO PROTOCOLO:** 08/06/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

ASSOCIACAO DE ENSINO SUPERIOR DE NOVA IGUACU , CNPJ n. 30.834.196/0001-80, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). HELIO JOAQUIM DE SOUZA;

E

SINDICATO AUX ADM ESCOLAR DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, CNPJ n. 31.249.428/0001-04, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ELLES CARNEIRO PEREIRA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2015 a 31 de dezembro de 2015 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **dos auxiliares de administração escolar**, com abrangência territorial em **Itaperuna/RJ, Nova Iguaçu/RJ e Rio de Janeiro/RJ**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

São fixados os seguintes pisos salariais a partir de 1º de Janeiro de 2015:

- a) **R\$ 862,58 (Oitocentos e sessenta e dois reais e cinquenta e oito centavos)** para o pessoal de secretaria, tesouraria e departamento de pessoal.
- b) **R\$ 846,30 (Oitocentos e quarenta e seis reais e trinta centavos)** para os auxiliares de serviços gerais.
- c) **R\$ 851,73 (Oitocentos e cinquenta e um reais e setenta e três centavos)** para os demais integrantes da categoria.

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE CORREÇÃO SALARIAL**

O reajuste salarial dos auxiliares de administração escolar a partir de primeiro de janeiro de 2015 será de

6,23 % (seis vírgula vinte e três por cento) sobre os salários legalmente devidos no mês de dezembro de 2014.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

### **CLÁUSULA QUINTA - ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

Adicional por tempo de serviço, pago sob a forma de quinquênio no valor de 5% (cinco por cento) do respectivo salário para cada 05 (cinco) anos de serviço.

## **AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

### **CLÁUSULA SEXTA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

Garantia de bolsa de estudo e matrícula e até completar o período letivo, mesmo em caso de demissão do auxiliar de administração escolar.

**PARÁGRAFO 1º** - Compreende-se ensino, para efeito desta cláusula, todos os cursos regulares ou não, inclusive os de extensão e aperfeiçoamento.

**PARÁGRAFO 2º** - Em continuidade a prática de longa duração é mantida o direito de bolsa de estudo e matrícula para os empregados e seus dependentes, que não se incorpora à remuneração para efeitos legais e fiscais, desde que atenda os seguintes requisitos:

Direito a, no máximo, duas bolsas para cada funcionário, sendo uma para o funcionário e outra para o dependente;

Que o funcionário tenha cumprido o prazo de carência de um ano de trabalho na instituição para usufruir deste benefício.

**PARÁGRAFO 3º** - Ficarão a juízo da comissão paritária, os casos em que:

houver solicitação da realização de mais um curso concomitantemente;

quando a solicitação de bolsa de estudo prevista no caput desta cláusula venha a exceder ao percentual de 25%(vinte e cinco por cento) das matrículas por turma;

o titular e/ou dependentes que ficarem reprovados no decorrer do curso;

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

Os pedidos de demissão ou recibo de quitação de rescisão contratual firmados pelos Auxiliares de Administração Escolar com mais de 01 (um) ano de serviço, preferencialmente quando feitos com a assistência do Sindicato, darão como quitadas as parcelas especificadas no termo da rescisão.

## **AVISO PRÉVIO**

### **CLÁUSULA OITAVA - AVISO PRÉVIO**

Concede-se 60 (sessenta) dias de aviso prévio ao auxiliar de administração escolar demitido sem justa causa, desde que tenha 5 (cinco) anos de efetivo serviço prestado ao empregador, respeitando-se a Lei 12.506 de 11/10/2011, publicada no DO de 13/10/2011.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA NONA - NORMAS PARA NOVA ADMISSÃO**

É garantido ao empregado substituto, remuneração igual a do substituído.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

Nos 24 (vinte e quatro) meses que antecedem à aposentadoria, o Auxiliar de Administração Escolar não poderá ser demitido, salvo por justa causa.

## **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - CONTRATO DE APRENDIZ**

Considera-se aprendiz o maior de quatorze e menor de vinte e quatro anos, matriculado nas séries finais do ensino fundamental ou no ensino médio, ensino técnico-profissionalizante e superior, com vínculo estabelecido em contrato de aprendizagem.

**PARÁGRAFO 1º** - Consideram-se as atividades do aprendiz na escola como treinamento, orientação e adaptação ao mercado de trabalho.

**PARÁGRAFO 2º** - Aplicam-se aos aprendizes o previsto no art. 428 da C.L.T. e no Decreto nº 5598, de 01/12/2005, excetuadas as condições especiais mencionadas neste instrumento, por lhes serem mais favoráveis em conformidade com o disposto nos arts. 17 e 26, do referido Decreto.

**PARÁGRAFO 3º** - São condições mais favoráveis, ora estabelecidas neste instrumento:

- I. A matrícula e frequência regular nos cursos de escolas públicas ou privadas devidamente autorizadas pelos órgãos próprios de ensino, mencionados no caput;
- II. A duração do trabalho do aprendiz não excederá de 6 (seis) horas diárias, sendo vedadas a prorrogação e a compensação de jornada;
- III. O limite de horas previsto do parágrafo II poderá ser de até 8(oito) horas diárias para os aprendizes que já tiverem completado o ensino fundamental, se nelas forem computadas as horas destinadas à aprendizagem teórica;
- IV. Aplicação do piso salarial previsto neste instrumento, proporcionalmente à duração semanal do trabalho;
- V. Fornecimento de vale transporte para o cumprimento das obrigações de trabalho;

VI. Entendimento de ser considerado aprendiz o estagiário se satisfeitas as condições previstas neste instrumento e na legislação aplicável aos contratos de aprendizagem.

## **OUTRAS ESTABILIDADES**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

Tendo em vista as atuais perspectivas econômicas, os empregados da categoria profissional que estiverem prestando serviços na SESNI em 01 de dezembro de 2015, não poderão ser demitidos nos meses de dezembro de 2015 e janeiro de 2016, salvo por motivo socialmente justificável, além das justas causas previstas em lei.

**PARÁGRAFO 1º** - Serão consideradas dispensas socialmente justificáveis, para efeito desta cláusula, as decorrentes de fatores econômicos, financeiros e técnicos, de avaliação e julgamento exclusivo da Comissão Paritária formada pelas entidades convenientes que, pela forma arbitral, analisará cada caso isoladamente, por solicitação da SESNI, em um prazo máximo de 05(cinco) dias a contar do recebimento da solicitação.

**PARÁGRAFO 2º** - Se a decisão não for proferida no prazo de 15 (quinze) dias antes fixado, a SESNI poderá adotar as providências resilitórias, ficando sujeito, contudo, ao pagamento dos salários dos dias do empregado até 31 de janeiro de 2016, na hipótese de a decisão não vir a reconhecer o motivo alegado para a dispensa.

**PARÁGRAFO 3º** - A comissão paritária poderá estabelecer, em regime interno, os critérios para a avaliação da dispensa socialmente justificada, desde que aprovadas pela totalidade de seus membros.

**PARÁGRAFO 4º** - Para efeito da garantia prevista no caput desta cláusula, não serão considerados os termos de aviso prévio, contrato de experiência ou aprendizagem, bem como, não haverá presunção de fraude ou de dispensas obstativas da garantia, relativamente às dispensas dos empregados que se efetivarem ou que forem pré-avisados até 30 de novembro de 2015.

**PARÁGRAFO 5º** - É vedada a concessão de aviso prévio nos meses de dezembro de 2015 e janeiro de 2016 aos empregados que tiverem adquirido a garantia prevista no caput desta cláusula.

**PARÁGRAFO 6º** - O empregado dispensado sem justa causa ou sem motivo socialmente justificável, nos meses de dezembro de 2015 e janeiro de 2016 que tiverem adquirido o direito à garantia, receberão, a título de indenização, o valor correspondente aos salários que lhes seriam devidos até 31 de janeiro de 2016.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DURAÇÃO E HORÁRIO**

Em face da especificidade do trabalho dos vigias, fica permitida a jornada de trabalho em regime de plantões de 12x36 horas, respeitando-se a duração constitucional de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, assegurando-se também, as regras previstas para o repouso semanal e feriados.

## **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

Poderá ser dispensado o acréscimo de salários, se o excesso de horas trabalhadas, desde que não ultrapasse 10 (dez) horas diárias, for compensado pela correspondente diminuição em outro dia. Compensação esta, que deverá ser exercida no máximo em 90 (noventa) dias, nos termos da Lei 9601/98.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Em caso de rescisão contratual, o empregado terá direito de receber no ato da rescisão contratual, as horas trabalhadas e não compensadas acrescidas em seu valor com o adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal.

## **FALTAS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - FALTA JUSTIFICADA**

Fica instituído o dia 15 de outubro como data consagrada ao administrador escolar, sendo vedado o serviço ao auxiliar de administração escolar neste dia.

## **JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - JORNADAS ESPECIAIS (ESTUDANTES)**

O empregado que esteja estudando em estabelecimentos de ensino reconhecidos oficialmente, nos dias de suas provas ficará dispensado do trabalho, sem prejuízo de seus direitos e vantagens, desde que traga comunicação oficial 72 (setenta e duas) horas antes da realização das mesmas. A dispensa a fim de evitar o colapso na administração, caso ocorra à coincidência de vários empregados fazendo provas ao mesmo dia, se limita a 20% (vinte por cento) do total dos empregados estudantes.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES)**

O sistema de compensação do serviço de mulheres e dos menores a que se referem os artigos 413 e 374 da CLT, poderá ser adotado durante a vigência o presente acordo coletivo.

## **RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ACESSO A RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

A SESNI se obriga a fornecer ao SAAE-RJ, a relação nominal dos seus empregados auxiliares de administração escolar, com os respectivos endereços residenciais.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

A SESNI promoverá desconto em folha de pagamento de seus empregados, auxiliares de administração escolar, associados ou não ao SAAE-RJ, no valor correspondente a 4% (quatro por cento) sobre os salários do mês de abril de 2015, devidamente reajustados por este instrumento, a título de Contribuição Assistencial, autorizados pela Assembleia Geral Extraordinária realizada no dia 24 de outubro de 2014, devendo os valores apurados ser recolhidos à tesouraria do SAAE-RJ, em sua sede sito a Rua dos Andradas, nº 96 grupos 802/803, Centro, Rio de Janeiro, RJ, CEP 20.051-002, ou a sua ordem, até o dia

08 de maio de 2015.

**PARÁGRAFO 1º** - Integram os salários para efeito desta cláusula, não só a parte fixa, como também as comissões, gratificações, percentagens, abonos, anuênios, horas extras, diária, enfim, todas as vantagens salariais obtidas pelo trabalhador nos meses respectivos dos descontos conforme artigo 457 da CLT.

**PARÁGRAFO 2º** - O recolhimento será comprovado pelo estabelecimento de ensino junto ao SAAE-RJ em até 5 (cinco) dias após seu vencimento, acompanhado de relatório onde conste o nome do contribuinte, sua remuneração no mês da incidência do desconto e valor descontado,

**PARÁGRAFO 3º** - Assegura-se ao auxiliar de administração escolar não associado ao sindicato, o direito de exercer a prévia oposição negativa ao desconto a que ilude o caput desta cláusula, devendo para fazê-lo, comparecer à sede do Sindicato e manifestar-se de forma individual, direta e pessoal em até 10 (dez) dias contados da data da assinatura deste instrumento normativo.

**PARÁGRAFO 4º** - Findo o prazo no parágrafo anterior, em 72 (setenta e duas) horas, obriga-se o SAAE-RJ a informar a SESNI havendo optantes nos moldes do parágrafo anterior, quem procedeu desta forma. A partir do conhecimento, a SESNI estará impedida de efetuar o desconto nos salários destes optantes.

**PARÁGRAFO 5º** - O descumprimento desta cláusula implica total responsabilidade da instituição empregadora sobre os valores não repassados nos prazos e condições estipulados além dos acréscimos pelo período que perdurar o descumprimento, de atualização monetária com base nos critérios de correção dos débitos trabalhistas e juros de mora de 1º (um por cento) ao mês.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - COMISSÃO PARITÁRIA**

Fica mantida a comissão paritária integrada de até 06 (seis) representantes, sendo em números idênticos de representação da SESNI e do SAAE-RJ, com os seguintes objetivos:

- a) Orientar e fazer cumprir o presente acordo coletivo de trabalho;
- b) Reunir e procurar solucionar os problemas oriundos da aplicação deste acordo coletivo de trabalho, inclusive fiscalizar;
- c) Estudar e propor soluções para os problemas e medidas de interesse das entidades convenientes, para melhorar aperfeiçoar o presente acordo coletivo de trabalho, admitindo-se até a realização de acordos aditivos;
- d) Analisar e apresentar subsídios às autoridades competentes, na elaboração de leis, decretos ou portarias de âmbito federal, estadual e municipal, dentro do interesse social;
- e) A comissão paritária reunir-se-á ordinariamente de três em três meses.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - OBJETIVO**

O presente instrumento normativo regula as relações de trabalho existentes ou que venham a existir entre a SESNI e seus empregados, auxiliares de administração escolar.

**PARÁGRAFO 1º** - Considerando que a atividade-fim da SESNI é o ensino e a educação, integram a categoria profissional de auxiliar de administração escolar, todo profissional cujo cargo ou função exercido, não seja o de ministrar aulas regulares e/ou curriculares.

**PARÁGRAFO 2º** - Incluem-se entre as atividades inerentes aos cargos e/ou funções de auxiliar de

administração escolar as de: direção, planejamento, coordenação, supervisão, orientação, inspeção, instrução, treinamento, monitoria, serviços gerais, técnico e/ ou treinador desportivo. Este último quando sua atuação não se caracterize como aula curricular.

**PARÁGRAFO 3º** - Inclui-se da mesma forma como função inerente a cargos e/ou função de auxiliar de administração escolar, o motorista escolar, não só pelas características especiais de sua prestação de serviço, como também, pela similitude das condições de vida oriunda do trabalho em comum em situação de emprego na mesma atividade econômica, artigo 511, Parágrafo 2º, da CLT.

**HELIO JOAQUIM DE SOUZA  
PRESIDENTE  
ASSOCIACAO DE ENSINO SUPERIOR DE NOVA IGUACU**

**ELLES CARNEIRO PEREIRA  
PRESIDENTE  
SINDICATO AUX ADM ESCOLAR DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**