

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2013/2014**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RJ001307/2013  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 04/07/2013  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR030933/2013  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46230.005922/2013-23  
**DATA DO PROTOCOLO:** 21/06/2013

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/internet/mediador>.

SINDICATO AUX ADM ESCOLAR DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, CNPJ n. 31.249.428/0001-04, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ELLES CARNEIRO PEREIRA;

E

SINDICATO DOS ESTAB DE ENSINO DE SAO GONCALO, CNPJ n. 30.179.865/0001-28, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RAFAEL PEREIRA SIQUEIRA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de março de 2013 a 28 de fevereiro de 2014 e a data-base da categoria em 1º de março.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos Auxiliares de Administração Escolar do Plano da CNTEEC**, com abrangência territorial em **São Gonçalo/RJ**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO****REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA TERCEIRA - CORREÇÃO SALARIAL**

Será concedida à categoria profissional uma correção salarial de 7,5% (sete vírgula cinco por cento) sobre os salários do mês de março de 2012 e pagos a partir de 01 de março de 2013, compensadas as antecipações, caso existente e sempre respeitada à legislação do salário mínimo nacional unificado.

**PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS****CLÁUSULA QUARTA - PAGAMENTO DE SALÁRIO**

O pagamento dos salários deverá ser efetuado o mais tardar, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

### ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

#### CLÁUSULA QUINTA - ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

O adicional por tempo de serviço (triênio), será de 3% (três por cento) incidente sobre o salário base para cada 3 (três) anos de serviços efetivamente prestados ao empregador. Em qualquer hipótese haverá um limite máximo de 5 (cinco) triênios.

### OUTROS ADICIONAIS

#### CLÁUSULA SEXTA - OUTROS ADICIONAIS

As instituições de Ensino que já concedem vantagens superiores às estipuladas na presente Convenção, como tabelas salariais, adicional especial por tempo de serviço e sistema próprio de recrutamento interno, continuarão assegurando aos seus empregados tais vantagens.

**Parágrafo Único** - As vantagens a que se refere a presente cláusula, poderão ser substituídas por outras, mediante Acordo Coletivo de Trabalho.

### AUXÍLIO EDUCAÇÃO

#### CLÁUSULA SÉTIMA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO

É garantido o desconto total ou parcial de matrícula ou mensalidade no estabelecimento em que exerce suas atividades ao empregado sindicalizado ou não, ao Sindicato dos Auxiliares de Administração Escolar e os seus filhos, estes limitados ao máximo em 2 (dois) e cujas idades não ultrapassem os 17 (dezesete) anos completos, observando-se as seguintes condições:

- a) Para o EMPREGADO o desconto é total e só será concedido a partir do 6º (sexto) mês ininterruptos de prestação de serviços no Estabelecimento de Ensino;
- b) quando se tratar de empregado que tenha mais de 1 (um) ano de serviço prestado no mesmo Estabelecimento de Ensino, o desconto de matrícula e mensalidade concedida ao filho é total;

**Parágrafo 1º** - As partes convencionam que os descontos, isenção ou benefício tratado na presente Cláusula não se incorpora ao salário do empregado para qualquer efeito legal, trabalhista previdenciário ou fiscal, bem como convencionam que o aluno beneficiário deverá estar situado na faixa etária correspondente à série e curso.

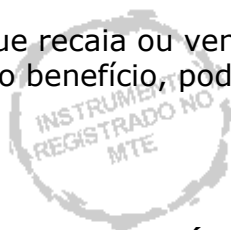
-

**Parágrafo 2º** - O aluno que for reprovado ao final do ano letivo, perderá o desconto ou benefício que lhe foi concedido e que trata a presente cláusula.

-

**Parágrafo 3º** - Os redutores da presente cláusula são inaplicáveis as atividades extras curriculares, transporte, piscina, cantina, bem como outras não expressamente previstas no regime escolar.

**Parágrafo 4º** - Qualquer ônus que recaia ou venha a recair no desconto da anuidade de que trata esta cláusula, não se estenderá ao benefício, podendo ser cobrada, a parte do aluno e/ou responsável pelo filho.



## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA OITAVA - AUXÍLIO SAÚDE

Aos empregados dos Estabelecimentos de Ensino que aderirem ao Plano de Assistência Médica do SAAE/RJ, assumem os estabelecimentos de ensino a obrigação de pagar, mensalmente, o percentual 25 % (vinte cinco por cento) sobre a importância de R\$ 30,00 (trinta reais) do valor do referido Plano, sempre mediante notificação com relação nominal dos empregados feita pelo SAAE /RJ e dirigida ao responsável pelo Estabelecimento de Ensino.

**Parágrafo 1º** - O benefício tratado na presente cláusula não se incorpora ao salário, não podendo ser considerado como remuneração para fins fiscais, previdenciários, trabalhistas, de isonomia salarial ou outros de quaisquer naturezas e cessarão em caso de inadimplência do beneficiário com as obrigações do Plano ou de sua desistência.

**Parágrafo 2º** - Fica convencionado que as faltas e ausências dos empregados optantes do referido Plano ao serviço não poderão ser justificadas ou abonadas por licenças, atestados ou outro qualquer meio pelo Plano de Assistência Médica que trata a presente cláusula devendo sempre, em tais casos, ser obedecida à ordem legal e preferencial que regula o assunto.

## AUXÍLIO CRECHE

### CLÁUSULA NONA - AUXÍLIO CRECHE

Os Estabelecimentos de Ensino se obrigam a efetivar o pagamento do reembolso - creche em substituição a exigência contida no inciso XXV, do artigo 7º da Constituição Federal e dispositivo da C.L.T, em creche de livre escolha do empregador, para crianças de até 06 (seis) anos de idade, filhos de empregadas suas, exceto para estabelecimentos que possuem creche própria ou mediante contrato que atenda a faixa etária do filho da empregada.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES

### NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

#### CLÁUSULA DÉCIMA - ADMISSÃO

Os salários de admissão serão reajustados automaticamente conforme legislação vigente, Acordos ou Convenções Aditivas.

Salários de admissão a partir de 1º de março de 2013.



a) Para jornada de 44 (quarenta e quatro) horas semanais:

Auxiliar de transporte, auxiliar de secretaria, auxiliar de disciplina, vigias e serventes.	R\$ 704,59 (setecentos e quatro reais e cinqüenta e nove centavos) a partir do mês de março de 2013.
Auxiliar de tesouraria, depto. pessoal, instrutor e técnico ou treinador desportivo.	R\$ 712,53 (seiscentos e doze reais e cinqüenta e três centavos) a partir do mês de março de 2013.
Secretário Escolar	R\$ 862,50 (oitocentos e sessenta e dois reais e cinquenta centavos) a partir do mês de março de 2013.
Coordenador Educacional	R\$ 990,08 (novecentos e noventa reais e oito centavos) a partir do mês de março de 2013.

b) Para jornada de trabalho de 30 (trinta) horas semanais:

Secretário Escolar	R\$ 616,63 (seiscentos e dezesseis reais e sessenta e três centavos) a partir do mês de março de 2013.
Coordenador Educacional	R\$ 709,05 (seiscentos e nove reais e cinco centavos) a partir do mês de março de 2013.

#### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - NORMAS PARA NOVA ADMISSÃO

O salário do empregado admitido em substituição será igual ao salário do substituído, exceto as vantagens pessoais, enquanto permanecer a substituição.

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SALÁRIO DE ADMISSÃO

Os salários de admissão preexistente na Convenção Coletiva de Trabalho revisando, deve seguir os limites de cargos e jornadas determinados nesta Convenção.

#### DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

#### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DESLIGAMENTO

As homologações das rescisões de contrato de trabalho dos Auxiliares de Administração Escolar com mais de 1 (um) ano de serviço, só serão válidas quando feitas com assistência do Sindicato ou suas respectivas Delegacias, exceto nos Municípios onde não exista delegacia do SAAE-RJ.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES**

### **QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CARTEIRA DE TRABALHO**

Os Estabelecimentos de Ensino ficam obrigados a anotar na carteira de trabalho dos Auxiliares de Administração Escolar, a função efetivamente exercida, observada a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO).

### **ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO/DESVIO DE FUNÇÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DESVIO DE FUNÇÃO**

Proibição de serviços alheios ao previsto no contrato de trabalho do Auxiliar de Administração Escolar.

### **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ESTABILIDADE**

O empregado que for dispensado sem justa causa, que possua na empresa mais de cinco anos de serviço e ao qual falte no máximo 12 (doze) meses para a sua aposentadoria, a empresa reembolsará 12 (doze) contribuições dele ao INSS, com base no último salário reajustado na forma legal.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS**

### **DURAÇÃO E HORÁRIO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ALIMENTAÇÃO E REPOUSO**

O horário destinado à alimentação e repouso poderão ser estendidos, além de duas horas.

### **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

Poderá ser dispensado o acréscimo de salário, se o excesso de horas trabalhadas em 1 (um) dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda o horário normal da semana, nem seja ultrapassado o limite máximo de 10 (dez) horas diárias.

### **CONTROLE DA JORNADA**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HORA EXTRA**

Pagamento das horas extraordinárias na base de 50% (cinquenta por cento) as duas primeiras horas extras diárias trabalhadas e 100% (cem por cento) as subseqüentes.

## FALTAS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - FALTA JUSTIFICADA

Fica instituído o dia 15 de outubro, data consagrada ao administrador escolar sendo vedado serviço ao Auxiliar Escolar neste dia, exceto os que trabalham em sistema de rodízio.

## TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO

Aos estabelecimentos de ensino, face a especificidade do trabalho dos vigias, fica permitida a jornada de trabalho em regime de plantões de 12 X 36 horas, respeitando-se a duração constitucional de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, assegurando-se também, as regras previstas para o repouso semanal e feriados.

## JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - JORNADAS ESPECIAIS (ESTUDANTES)

Os empregados que estejam estudando em Estabelecimento de Ensino reconhecidos oficialmente, nos dias de suas provas, ficarão dispensados do trabalho, sem prejuízo de seus direitos e vantagens, desde que tragam comunicação oficial 72 (setenta e duas) horas antes da realização das mesmas. A dispensa, a fim de evitar o colapso na administração, caso ocorra à coincidência de vários empregados fazendo provas no mesmo dia, limita 20% (vinte por cento) do total dos empregados tutelados no presente artigo, fixando os estabelecimentos de ensino, uma escala de rodízio para atender a totalidade dos empregados que estejam estudando.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES)

O sistema de compensação da jornada de trabalho, inclusive de mulheres e menores a que se referem os Artigos 413 e 374 da CLT, poderá ser adotado sem maiores formalidades durante a vigência do presente instrumento.

## FÉRIAS E LICENÇAS

### FÉRIAS COLETIVAS

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS COLETIVAS

Antecipação do pagamento do adicional de férias, quando concedidas coletivamente, será nos termos do Artigo 145 da CLT.

### LICENÇA REMUNERADA

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - LICENÇA REMUNERADA

Fica garantida a licença remunerada de 9 (nove) dias consecutivos por motivo de gala ou nojo, contados a partir da data do evento.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

### UNIFORME

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - FORNECIMENTO GRATUITO DE UNIFORME

O fornecimento de uniformes será gratuito pelo estabelecimento de Ensino, quando exigido ao

empregado.

## **RELAÇÕES SINDICAIS**

### **SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - MENSALIDADE SOCIAL**

Os Estabelecimentos de Ensino ficam obrigados a descontar em folha de pagamento dos seus empregados, desde que por eles devidamente autorizada, a contribuição social devida ao Sindicato dos Auxiliares de Administração Escolar do Estado do Rio de Janeiro, quando por este notificado.

#### **REPRESENTANTE SINDICAL**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - REPRESENTANTE SINDICAL**

Pela presente convenção coletiva de trabalho a representação econômica declara expressamente reconhecer nos termos do artigo 543 da CLT e seus parágrafos, os 48 (quarenta e oito) membros constantes da Diretoria eleita e empossada em 15 de dezembro de 2010 pertencentes ao Sindicato da categoria profissional.

#### **ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

Devem o Estabelecimento de Ensino fornecer aos seus empregados, os comprovantes contendo os elementos que integram a remuneração mensal, com especificação dos descontos legais autorizados.

#### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - RELAÇÃO ANUAL DE INFORMAÇÕES SOCIAIS - RAIS**

Os Estabelecimentos de Ensino ficam obrigados a remeter ao SAAE-RJ até 30 de julho de 2013, cópia da relação Anual de Informações Sociais – RAIS, relativa ao corrente ano, bem como cópia da Guia de Recolhimento da Contribuição Sindical dos empregados de 2013 acompanhada da respectiva relação dos empregados contribuintes.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS**

### **APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - COMISSÃO PARITÁRIA**

Fica constituída uma Comissão Paritária integrada no mínimo de 2 (dois) e no máximo 6 (seis) representantes designados pelos Sindicatos Convenientes, no prazo de 30 (trinta) dias, com os seguintes objetivos:

- a) orientar e fazer cumprir a presente Convenção Coletiva do Trabalho;
- b) reunir e procurar solucionar os problemas oriundos da aplicação da Convenção Coletiva do Trabalho;

c) estudar e propor medidas de interesse das categorias convenentes, para melhor e aperfeiçoar as relações contratuais coletivas, admitindo-se até a realização de Termos Aditivos a Convenção Coletiva de Trabalho;

d) analisar e apresentar subsídios às autoridades na elaboração de leis, decretos e portarias de âmbito Federal, Estadual ou Municipal, dentro do interesse social das categorias convenentes;

**Parágrafo único:** A Comissão Paritária reunir-se-á ordinariamente de três em três meses e extraordinariamente sempre que for necessário.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

O presente instrumento normativo regula as relações de trabalho existentes ou que venham a existir entre os auxiliares de administração escolar e as instituições e/ou estabelecimentos, privados, confessionais ou filantrópicos, de ensino infantil, fundamental, médio, técnico e/ou profissionalizante, supletivo de jovens e adultos, preparatório em geral, mesmo que estes não necessitem de autorização dos órgãos públicos para o seu regular funcionamento, localizados no Município de São Gonçalo.

**Parágrafo 1º** – O presente instrumento não se aplica às escolas de idiomas sediadas nas áreas em que este segmento tenha representação sindical específica, constituída na forma da lei, e convenção coletiva de trabalho firmada.

**Parágrafo 2º** - Considerando que a atividade-fim dos estabelecimentos de ensino abrangidos por esta cláusula, por força da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996 que estabeleceu as diretrizes e bases da educação nacional, é o ensino e a educação, integram a categoria profissional de auxiliar de administração escolar, todo profissional da educação cujo cargo ou função exercido nestes estabelecimentos, não seja o de ministrar aulas regulares e/ou curriculares.

**Parágrafo 3º** - Incluem-se entre as atividades inerentes aos cargos e/ou funções de auxiliar de administração escolar as de: direção, planejamento, coordenação, supervisão, orientação, inspeção, instrução, treinamento, monitoria, serviços gerais, técnico e/ou treinador desportivo. Este último quando sua atuação não se caracterize como aula curricular.

#### **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

Impõe-se multa, por descumprimento das obrigações de fazer, no valor equivalente a 5% (cinco por cento) do salário base, em favor do empregado prejudicado.

ELLES CARNEIRO PEREIRA  
PRESIDENTE  
SINDICATO AUX ADM ESCOLAR DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO





**RAFAEL PEREIRA SIQUEIRA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS ESTAB DE ENSINO DE SAO GONCALO**