



SINDICATO
DOS AUXILIARES
DE ADMINISTRAÇÃO
ESCOLAR
DO ESTADO
DO RIO DE JANEIRO

Rio de Janeiro, 21 de outubro de 2013.

Ofício nº 092/13

A

Gerência de Recursos Humanos da Masan

Assunto: Pedido de reunião

Prezado Senhor

**SINDICATO DOS AUXILIARES DE
ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO,**
por seu presidente, vem expor para finalmente requerer o que se segue:

- 1) Por ocasião da realização da Assembleia Geral Extraordinária de Revisão Salarial realizada no dia 19 de outubro de 2013, observamos e tomamos conhecimento de fatos ocorridos nas relações de trabalho entre nossos representados e a Masan que nos preocupa e merecem não somente providências e esclarecimentos imediatos como também nos leva a solicitação de um debate franco, transparente e produtivo, visando melhor entrosamento e maior produtividade na relação capital versus trabalho.
- 2) O primeiro ponto que colocamos em pauta é a forma de pagamento dos salários que está atualmente onerando desnecessariamente nossos representados haja visto que o Banco indicado pela Masan não respeita as condições de Conta Salário. Há de se levantar responsabilidade e de ressarcimento de descontos realizados irregularmente pois não autorizados pelos empregados.
- 3) Não vem sendo preservado coerentemente a força de trabalho necessária para cumprimento do tamanho das tarefas a serem desenvolvidas.



Há casos de pessoas adoecendo por serem submetidas a elevadas cargas de esforços.

**SINDICATO
DOS AUXILIARES
DE ADMINISTRAÇÃO
ESCOLAR
DO ESTADO
DO RIO DE JANEIRO**

As condições de trabalho oferecidas bem como o material necessário para realiza-lo está deixando a desejar e isto poderá vir a expor a empresa a uma avaliação ruim do desenvolvimento dos serviços para que foi contratada o que certamente será prejuízo para todos.

5) A atual cesta básica que vem sendo ofertada por força de Acordo Coletivo aos empregados vem perdendo em quantidade e qualidade dos alimentos e produtos.

6) Não há coerência no fornecimento dos vales transporte havendo inclusive informação de negativa a empregado de entrega dos mesmos.

7) Funcionários estão sendo obrigados a produzirem tarefas alheias a sua função.

Por tudo acima descrito e mantendo o nosso lema de buscar soluções através da negociação, mesmo antes do encaminhamento de nossa pauta reivindicatória, requeremos breve reunião para as informações e tomada de providências que se fazem necessárias

Atenciosamente.

**Elles Carneiro Pereira
Presidente**